

Дополнительное соглашение № 8 к Соглашению
между Администрацией города и Сургутской городской организацией
Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных
учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации
города, на 2009 - 2014 годы

В целях упорядочения социальных гарантий работникам учреждений, подведомственных департаменту образования, руководствуясь статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации, внести в Соглашение между Администрацией города и Сургутской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, на 2009 - 2014 годы (далее – Соглашение) следующие изменения:

1. В абзацах 3, 5 пункта 1.6 Соглашения слова «6.2.1» исключить».
2. В пункте 5.2.26 Соглашения слова «федерального и окружного бюджетов» заменить словами «окружного бюджета».

3. Пункт 5.2.30 Соглашения исключить.

4. Пункт 5 Соглашения дополнить пунктом 5.2.31 следующего содержания:

«5.2.31. Ежемесячная доплата воспитателям, музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования в дошкольных образовательных учреждениях, общеобразовательных учреждениях, учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, в следующих размерах:

- воспитателям – 40% от основного оклада за фактически установленное количество часов работы по должности;
- музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре, - 20% от основного оклада за фактически установленное количество часов работы по должности».

5. Пункт 5.4 Соглашения изложить в следующей редакции:

«5.4. Администрация признаёт необходимым производить работникам, образовательных учреждений, состоящим в списочном составе (за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком (кроме работающих на условиях неполного рабочего времени), в отпуске без сохранения заработной платы, продолжительность которого более 14 календарных дней), следующие единовременные выплаты:».

6. Пункт 5.4.1 Соглашения изложить в следующей редакции:

«5.4.1. Единовременное премирование при наличии экономии фонда оплаты труда в размере до одного месячного фонда заработной платы к профессиональному празднику День Учителя».

7. Пункт 5.4.2 Соглашения изложить в новой редакции:

«5.4.2. Единовременное премирование в размере до одного месячного фонда заработной платы в год по основной тарифной ставке (должностному окладу) за норму часов работы за ставку заработной платы, в течение года к следующим праздничным дням.

- 23 февраля - День защитника Отечества, 8 марта - Международный женский день;

- 1 мая – Праздник Весны и Труда;

- 9 мая – День Победы;

-12 июня – День России;

- 4 ноября – День народного единства.

При наличии экономии фонда оплаты труда премии могут быть выплачены к праздничным дням со дня образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципального образования городской округ город Сургут, а также к торжественным событиям, имеющим федеральное, региональное или городское значение».

8. Пункт 5.4.3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«5.4.3. Единовременное премирование работников по результатам работы за год за счет обоснованной экономии средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, субсидий на иные цели и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, по согласованию с департаментом образования Администрации города, в следующем порядке».

9. Пункт 6.2.1 Соглашения исключить.

10. Абзац 1 пункта 6.2.2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«6.2.2. Единовременное вознаграждение педагогическим работникам образовательных учреждений при выходе на пенсию при соблюдении следующих условий:

1) достижение работником пенсионного возраста (общеустановленного для жителей местностей, приравненных к районам Крайнего Севера - для женщин 50 лет; для мужчин - 55 лет);

2) увольнение работника в связи с выходом на пенсию впервые в его трудовой деятельности;

3) наличие у работника стажа работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не менее 10 лет.

Указанное вознаграждение выплачивается в следующих размерах:».

11. Абзац 1 пункта 6.2.3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«6.2.3. Единовременное пособие работникам образовательных учреждений, кроме педагогических работников, оговоренных в пункте 6.2.2 настоящего Соглашения, при соблюдении следующих условий:

1) достижении работником пенсионного возраста (общеустановленного для жителей местностей, приравненных к районам Крайнего Севера - для женщин 50 лет; для мужчин - 55 лет);

2) увольнение работника в связи с выходом на пенсию впервые в его трудовой деятельности.

Указанное пособие выплачивается в следующих размерах:»

12. В приложении 1 к Соглашению:

12.1. Подпункт 1.1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|------|--|--|-------|
| 1.1. | Главный бухгалтер, специалист по охране труда I, II категории, ведущий специалист по охране труда, заведующий музеем | | до 12 |
|------|--|--|-------|

12.2. Подпункт 1.3 пункта 1 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|------|--|--|------|
| 1.3. | Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, заместитель заведующего по административно – хозяйственной работе, начальник хозяйственного отдела, заведующий хозяйством, лаборант, секретарь, секретарь руководителя, секретарь-машинистка, ведущий библиотекарь, библиотекарь I, II категории, эксперт, звукооператор, звукорежиссер, педагог - библиотекарь | | до 9 |
|------|--|--|------|

12.3. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|----|--|--|--|
| 2. | Муниципальные казенные учреждения «Информационно-методический центр», «Управление дошкольными образовательными учреждениями», «Центр диагностики и консультирования» | | |
|----|--|--|--|

12.4. Подпункт 2.3 пункта 2 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|------|--|--|------|
| 2.3. | Ведущий инженер, ведущий инженер – программист, ведущий инженер – электроник, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, врач – методист, эксперт, ведущий специалист по охране труда | | до 5 |
|------|--|--|------|

12.5. Подпункт 2.4 пункта 2 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|------|--|--|------|
| 2.4. | Методист, специалист по кадрам, бухгалтер I категории, ведущий документовед, документовед I категории, заведующий хозяйством, инженер – программист I категории, инженер – электроник I категории, экономист I категории, юрисконсульт I категории, техник, специалист по охране труда I категории | | до 4 |
|------|--|--|------|

12.6. Подпункт 2.6 пункта 2 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|------|--|--|---|
| 2.6. | Архивариус, бухгалтер, бухгалтер II категории, документовед, документовед II категории, делопроизводитель, инженер, инженер II категории, инженер – программист, инженер – программист II категории, инженер – электроник, | | 3 |
|------|--|--|---|

