

Цели, задачи и права профсоюзной организации

Основными целями профсоюзной организации являются:

- ✓ представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза на уровне школы;
- ✓ обеспечение контроля за соблюдением законодательства о труде;
- ✓ организация общественного контроля за состоянием охраны труда;
- ✓ содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза.

Для достижения целей профсоюзная организация:

- ✓ ведет коллективные переговоры с администрацией;
- ✓ заключает от имени учителей и других работников образования коллективный договор и контролирует его реализацию;
- ✓ оказывает непосредственно или через территориальный (районный, городской) комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- ✓ осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- ✓ осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- ✓ представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- ✓ участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов);
- ✓ по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры и др. (16).

Права профсоюзной организации в сфере трудовых отношений в соответствии с ТК РФ

Правами профсоюзной организации в сфере трудовых отношений являются:

- ✓ защита трудовых прав работников (гл. 58);
- ✓ представление интересов работников (через систему социального партнерства, при проведении коллективных переговоров с администрацией школы, а также при реализации прав на участие в управлении школой, рассмотрения трудовых споров учителей и других работников с администрацией школы) (ст. 29, 52, 53 и далее в скобках статьи ТК РФ);
- ✓ участие в коллективных переговорах с администрацией по подготовке, заключению и изменению коллективного договора и на проявление инициативы по проведению таких переговоров (ст. 36), с учетом порядка ведения коллективных переговоров (ст. 37) и урегулирования разногласий (ст. 38, 40);
- ✓ осуществление контроля за выполнением коллективного договора школы (ст. 51);

- ✓ получение от администрации полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора и контроля его выполнением (ст. 22), и по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы учителей и других работников, в т. ч. при реорганизации школы и в других случаях (ст. 53);
- ✓ осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст. 2, 370 (по представлениям профкома школы о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, директор школы обязан принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах профсоюзному комитету – ст.22);
- ✓ участие в составе комиссии для расследования несчастного случая на производстве, в организации и порядке работы этой комиссии (ст. 229);
- ✓ создание комиссии по охране труда на паритетной основе с работодателем и их взаимодействие с органами государственной инспекции труда (ст. 218, 365);
- ✓ право уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов (ст. 370);
- ✓ участие в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе администрации (ст. 82 (с учетом ст. 81), при массовых увольнениях – ст. 82, часть I с учетом ст. 180);
- ✓ внесение администрации, педагогическому совету школы предложений по вопросам основных форм участия работников в управлении школой и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении (ст. 53);

Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (гл. 60 (ст. 381-397), в том числе:

- ✓ определение порядка образования комиссии по трудовым спорам (ст. 384);
- ✓ определение порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам (ст. 387);
- ✓ исполнение решений комиссии по трудовым спорам (ст. 389);
- ✓ вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу и исполнение этих решений (ст. 394, 396);
- ✓ рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах (ст. 391);

Участие в рассмотрении коллективных трудовых споров (гл. 61 (с. 398-418), в том числе:

- ✓ выдвижение требований (ст. 399);
- ✓ соблюдение гарантий в связи с разрешением коллективного трудового спора (ст. 405);
- ✓ установление порядка объявления забастовки (ст. 410);
- ✓ реализация права на забастовку (ст. 409);
- ✓ быть органом, возглавляющим забастовку (ст. 411);
- ✓ предоставлении гарантий и правового положения работников в связи с проведением забастовки (ст. 414);

- ✓ представлении интересов работников, не являющихся членами Профсоюза, по их уполномочию во взаимоотношениях с администрацией школы (ст. 30 с учетом части VI ст. 377);
- ✓ проведении консультаций с администрацией школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст. 53, часть I; ст. 82 часть I);
- ✓ право на создание условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета в школе (ст. 377, 32);

Право на гарантии:

- ✓ работников образования, привлекаемых к исполнению профсоюзных обязанностей (ст. 170);
- ✓ членов профсоюзного комитета, участвующих в коллективных переговорах и подготовке проекта коллективного договора (ст. 39);
- ✓ работников, избранных в профсоюзный комитет, ревизионную комиссию и не освобожденных от основной работы (ст. 374);
- ✓ права на труд председателю первичной профсоюзной организации и его заместителям (ст. 376);
- ✓ для участвующих в разрешении коллективного трудового спора представителей профсоюзной организации (ст. 405, часть II) (15).