

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
воспитателя ГПД МБОУ СОШ № 5 (с _____ по _____)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Бобкова М.А., зам. директора по УВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работника МБОУ СОШ № 5 квалификационным категориям или занимаемой должности.</p>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Ткаличева С.В., методист.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне образовательного учреждения, участие в роли слушателя в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне выше образовательного учреждения</p>
	1.3. Представление опыта работы	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н. Ткаличева С.В., методист</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях, методических объединениях, открытых уроках и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме</p>
	1.4. Применение информационных	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u></p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
	технологий в образовательном процессе	<p>Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Петкова Н.Ю. Лобанова О.Н. Насырова Э.Б. Ткаличева С.В.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н., зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины</p>
	2.2. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Коновалова Н.В. Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p>часы, концерты, соревнования и т.д.)</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Ткаличева С.В. Брагина Е.А.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше</p>
5. Реализация социокультурных проектов	5.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н., зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> участие обучающихся в совместных проектах с социальными партнерами</p>
	5.2. Подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Ткаличева С.В., методист Лобанова О.Н., зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> наличие мероприятий, подготовленных и проведенных, учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности или предметной недели или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения</p>
6. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	6.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Бобкова М.А. Петкова Н.Ю. Симоненко С.Е. Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p>
	6.2. Отсутствие подтвержденных жалоб	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u></p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
	потребителей	<p>Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Бобкова М.А. Петкова Н.Ю. Симоненко С.Е. Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>
7. Исполнительская дисциплина	7.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Бобкова М.А. Петкова Н.Ю. Симоненко С.Е. Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p>
	7.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Бобкова М.А. Петкова Н.Ю. Симоненко С.Е. Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения</p>
	7.3. Выполнение особо важных поручений	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Корешкова Н.В. Шакирзянова Е.Н.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
		Лобанова О.Н. Бобкова М.А. Петкова Н.Ю. Симоненко С.Е. Брагина Е.А. Ткаличева С.В. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение педагогическими работниками особо важных поручений
Общее количество баллов		