

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
заместителя директора по учебно-воспитательной работе (с _____ по _____)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Сопровождение педагогов в участии в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию (для заместителя директора, курирующего данное направление – 100% прохождение аттестации педагогическим коллективом)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работника (работников МБОУ СОШ № 5) квалификационным категориям или занимаемой должности.
	1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога
	1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне образовательного учреждения, участие в роли слушателя в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне выше образовательного учреждения
	1.5. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	Для заместителей директора, курирующих данное направление 2.1. Оказание обучающимся психолого-	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> 1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей),

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей
	педагогической, медицинской и социальной помощи	педагогических работников; 2. Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся; 3. Оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации, профориентации; 4. Отсутствуют жалобы родителей (законных представителей) на качество работы служб ППМС помощи
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины
	3.2. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	<u>Порядок расчета:</u> [численность учащихся класса, прошедших социально-психологическое тестирование / (численность учащихся класса, подлежащих социально-психологическому тестированию - численность учащихся, отсутствовавших в период тестирования по уважительной причине)] * 100% (для классных руководителей 8- 11 классов)
	Для заместителей директора, курирующих данное направление 3.3. Не менее 50% учащихся 5-11 классов, не менее 75% учащихся 1- 4 классов, получающих горячее питание за родительскую плату.	<u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100%
	3.4. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	Для заместителей директора, курирующих данное направление 4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> руководящими работниками: отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей
	(при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	
5. Реализация основных образовательных программ	Для заместителей директора, курирующих данное направление 5.1. 90% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам по выбору, которые они сдавали в форме ЕГЭ	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по предмету по выбору/ численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по предмету по выбору) * 100%
	Для заместителей директора, курирующих данное направление 5.2. 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам по русскому языку и математике	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по русскому языку и математике/ численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по русскому языку и математике) * 100%
	Для заместителей директора, курирующих данное направление 5.3. 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по предмету _____ / численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ по предмету _____) * 100%
	Для заместителей директора, курирующих данное направление 5.4. Не менее 98% учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой	<u>Порядок расчёта:</u> (численность учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой / численность учащихся, выполнявших работу) * 100%
	Для заместителей директора, курирующих данное направление 5.5. Учащиеся, получившие «4» и «5» по итогам учебного года: - не менее 50% учащихся 4-х классов; - не менее 35% учащихся 7 классов; - не менее 25% учащихся 8 классов.	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся по состоянию на 30 мая) * 100%. Расчёт проводится без учета обучающихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.
	5.6. 100% учащихся, освоивших образовательные программы по преподаваемому предмету	<u>Порядок расчета для учителя:</u> [(численность учащихся, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года) / численность учащихся по состоянию на 30 мая] * 100%
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей,	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей,

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей
	акций и других мероприятий	акций и других мероприятий на муниципальном уровне и выше
7. Реализация социокультурных проектов	7.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами
	7.2. Подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения (структурного подразделения, отдела).
8. Организация эффективной физкультурной работы	8.1. Не менее 30% учащихся, принявших участие в сдаче нормативов ГТО,	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО / общая численность учащихся с основной физкультурной группой) * 100%.
	8.2. Не менее 20% учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (золотой, серебряный, бронзовый) / численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО) * 100%
9. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	9.1. Не менее 80% родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности МБОУ СОШ № 5
10. Информационная открытость	10.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте МБОУ СОШ № 5
	10.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)
11. Соответствие деятельности	11.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей
образовательного учреждения требованиям законодательства	законодательству РФ	<p>контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*.</p> <p>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</p> <p>*Не учитываются предписания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания)
	11.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>
12. Исполнительская дисциплина	12.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p>
	12.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения</p>
	Для заместителей директора, курирующих данное направление 12.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное внесение данных в ИАС АВЕРС</p>
	12.4. Выполнение особо важных поручений, не связанных с должностным функционалом	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение особо важных поручений, не связанных с должностным функционалом</p>
13. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	13.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><u>Порядок расчета:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p>