

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
педагога - организатора МБОУ СОШ № 5 (с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Бобкова М.А., зам. директора по УВР  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работника МБОУ СОШ № 5 квалификационным категориям или занимаемой должности.
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Ткаличева С.В., методист.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне образовательного учреждения, участие в роли слушателя в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне выше образовательного учреждения
	1.3. Представление опыта работы	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н. Ткаличева С.В., методист  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях, методических объединениях, открытых уроках и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Петкова Н.Ю.

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей
		<p>Лобанова О.Н. Насырова Э.Б. Ткаличева С.В.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Коновалова Н.В. Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)</p>
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> <u>Ткаличева С.В.</u> Брагина Е.А.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше</p>
5. Реализация социокультурных	5.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> <u>Лобанова О.Н., зам. директора по ВВВР</u></p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей
проектов	партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие учащихся в совместных проектах с социальными партнерами</u>
	5.2. Подготовка и проведение мероприятий	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н., зам. директора по ВВВР  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие мероприятий с предоставлением демонстрационно-методического материала</u>
6. Информационная открытость	6.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте МБОУ СОШ № 5</u>
	6.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях учащихся МБОУ СОШ № 5 для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (<a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a>), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (<a href="http://www.surwiki.admsurgut.ru/">http://www.surwiki.admsurgut.ru/</a>)</u>
7. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	7.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Петкова Н.Ю. Лобанова О.Н. Насырова Э.Б.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга
	7.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей
		и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Петкова Н.Ю. Лобанова О.Н. Насырова Э.Б.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно
	8.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Петкова Н.Ю. Лобанова О.Н. Насырова Э.Б.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации МБОУ СОШ № 5
	8.3. Выполнение особо важных поручений	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Корешкова Н.В. Шакирзянова Е.Н. Лобанова О.Н. Бобкова М.А. Петкова Н.Ю. Симоненко С.Е. Брагина Е.А. Ткаличева С.В.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение педагогическими работниками особо важных поручений
Общее количество баллов		

