

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
педагога-библиотекаря МБОУ СОШ № 5 (с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Бобкова М.А., зам. директора по УВР  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работника МБОУ СОШ № 5 квалификационным категориям или занимаемой должности.
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Ткаличева С.В., методист.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне образовательного учреждения, участие в роли слушателя в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне выше образовательного учреждения
	1.3. Представление опыта работы	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н. Ткаличева С.В., методист  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях, методических объединениях, открытых уроках и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме
	1.4. Применение информационных	<u>Ответственный за предоставление информации:</u>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей
	технологий в образовательном процессе	<p>Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Петкова Н.Ю. Лобанова О.Н. Насырова Э.Б. Ткаличева С.В.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н. Коновалова Н.В.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.</li> <li>2. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)</li> </ol>
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Ткаличева С.В. Брагина Е.А.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей
		<p>учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше</p>
5. Реализация социокультурных проектов	5.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н., зам. директора по ВВВР</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие учащихся в проектах с социальными партнерами</p>
	5.2. Подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б. Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие мероприятий с предоставлением демонстрационно-методического материала</p>
6. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	6.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Петкова Н.Ю. Лобанова О.Н. Насырова Э.Б.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p>
	6.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей
7. Исполнительская дисциплина	7.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Петкова Н.Ю. Лобанова О.Н. Насырова Э.Б. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно
	7.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Петкова Н.Ю. Лобанова О.Н. Насырова Э.Б. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации МБОУ СОШ № 5
	7.3. Выполнение особо важных поручений	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Корешкова Н.В. Шакирзянова Е.Н. Лобанова О.Н. Бобкова М.А. Петкова Н.Ю. Симоненко С.Е. Брагина Е.А. Ткаличева С.В.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение педагогическими работниками особо важных поручений
Общее кол-во баллов		