

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
социального педагога МБОУ СОШ № 5 (с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Бобкова М.А., зам. директора по УВР  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работника МБОУ СОШ № 5 квалификационным категориям или занимаемой должности.
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Ткаличева С.В., методист.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне образовательного учреждения, участие в роли слушателя в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне выше образовательного учреждения
	1.3. Представление опыта работы	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н. Ткаличева С.В., методист  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях, методических объединениях, открытых уроках и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н.

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<p>Петкова Н.Ю. Лобанова О.Н. Насырова Э.Б. Ткаличева С.В.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник)</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога службы ППМС помощи</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины</p>
	<p>Для соц. педагогов, курирующих данное направление</p> <p>3.2. Не менее 45% учащихся 5-11 классов, не менее 70% учащихся 1-4 классов, получающих горячее питание за родительскую плату.</p>	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Бобкова М.А.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100%</p>
	3.3. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н. Коновалова Н.В.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей
	несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)
5. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	5.1. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н.  <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев правонарушения среди обучающихся образовательного учреждения
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Ткаличева С.В. Брагина Е.А.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше
7. Реализация социокультурных проектов	7.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н., зам. директора по ВВВР  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие учащихся в совместных проектах с социальными партнерами
	7.2. Подготовка и проведение мероприятий	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б. Лобанова О.Н.

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей
8. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие мероприятий с предоставлением демонстрационно-методического материала</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u>  Соболева С.В.  Шакирзянова Е.Н.  Петкова Н.Ю.  Лобанова О.Н.  Насырова Э.Б.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u>  отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p>
	8.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u>  Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u>  Соболева С.В.  Шакирзянова Е.Н.  Петкова Н.Ю.  Лобанова О.Н.  Насырова Э.Б.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p>
	9.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u>  Соболева С.В.  Шакирзянова Е.Н.  Петкова Н.Ю.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей
		Лобанова О.Н. Насырова Э.Б.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации МБОУ СОШ № 5
	9.3. Выполнение особо важных поручений	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Корешкова Н.В. Шакирзянова Е.Н. Лобанова О.Н. Бобкова М.А. Петкова Н.Ю. Симоненко С.Е. Брагина Е.А. Ткаличева С.В.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение педагогическими работниками особо важных поручений
Общее количество баллов		