

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
учителя - логопеда МБОУ СОШ № 5 (с _____ по _____)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Бобкова М.А., зам. директора по УВР <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работника МБОУ СОШ № 5 квалификационным категориям или занимаемой должности.
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Ткаличева С.В., методист. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне образовательного учреждения, участие в роли слушателя в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне выше образовательного учреждения
	1.3. Представление опыта работы	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Лобанова О.Н. Ткаличева С.В., методист <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях, открытых уроках, методических объединениях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н.

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
		<p>Петкова Н.Ю. Насырова Э.Б.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник)</p>
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога службы ППМС помощи</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p>Коновалова Н.В. Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)</p>
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и др. мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Ткаличева С.В. Брагина Е.А.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
	5.2. Подготовка и проведение мероприятий	<p>учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и др. мероприятий</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б. Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> мероприятий с предоставлением демонстрационно-методического материала</p>
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Насырова Э.Б. Лобанова О.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> наличие мероприятий с предоставлением демонстрационно-методического материала</p>
7. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	7.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Петкова Н.Ю. Насырова Э.Б.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p>
	7.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Петкова Н.Ю. Насырова Э.Б. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно
	8.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Шакирзянова Е.Н. Насырова Э.Б. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации МБОУ СОШ № 5
	8.3. Выполнение особо важных поручений	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Соболева С.В. Корешкова Н.В. Шакирзянова Е.Н. Лобанова О.Н. Бобкова М.А. Петкова Н.Ю. Симоненко С.Е. Брагина Е.А. Ткаличева С.В. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение педагогическими работниками особо важных поручений
Общее количество баллов		